

Propuestas para la AAUBB 2023-2025

Sin duda alguna hay un sinnúmero de desafíos que abordar como Asociación de Académicos/as Concepción. Sin embargo, por tratarse de un tiempo relativamente acotado, mi compromiso girará en torno a las siguientes propuestas concretas:

1. Representar a los/as académicos/as en la mesa permanente de recuperación del poder adquisitivo planteada por la actual autoridad universitaria.

Contexto: el Rector Benito Umaña, durante el mes de diciembre de 2022, comprometió en su propuesta de reajuste para el 2023 la conformación de una mesa permanente, donde se trabajaría en un programa de recuperación del poder adquisitivo que los/as académicos/as hemos perdido por años, producto de los constantes recortes que año a año sufrimos en cada reajuste salarial.

Propuesta: representar a los/as académicos/as en esta mesa, con el fin de lograr las mejores condiciones de recuperación de nuestro poder adquisitivo, sobre la base de los distintos escenarios futuros que se presenten (matrículas, eventuales aportes estatales, etc.).

2. Jerarquización.

Contexto: todos/as hemos sido víctimas, o a lo menos testigos, de un proceso de jerarquización que ya no resiste análisis. Si bien se ha avanzado en la creación de una guía de objetivación para el proceso, ésta y sobre todo el reglamento de jerarquización, aún dejan muchos espacios para la interpretación que deben ser revisados. Más importante aún, se necesita establecer una política institucional, que más que frenar la progresión de nuestros/as académicos, tienda a impulsar su crecimiento.

Propuesta: solicitar al actual gobierno universitario la creación de una comisión revisora del actual proceso, en la cual nuestra Asociación tenga asegurado un cupo permanente, junto con la posibilidad incluso de que nuestra Asociación pudiese participar del proceso, y muy especialmente representando a nuestros/as colegas en los tan desalentadores procesos de apelación y reconsideración (en donde hemos sido testigos de la exigencia de algunos requisitos que ni siquiera los demanda la CNA ni la ANID), por ejemplo como veedores o ministros de fe.

3. Evaluación Académica

Contexto: por exigencia de los pasados procesos de acreditación institucional y parte también por voluntad propia, la Universidad se ha visto en la necesidad de implementar, primero en un plan piloto y ya hoy en día de manera masiva, la evaluación académica de cada uno/a de nosotros/as.

Propuesta: representar a nuestros/as asociados/as en las distintas instancias de elaboración, puesta en marcha y aplicación definitiva de la evaluación académica, velando porque se salvaguarden los derechos de nuestros/as colegas, a la luz de cada una de sus propias realidades (jerarquías distintas, departamentos distintos, etc.). En este proceso, velar porque se produzca la necesaria sintonía entre compromiso académico, evaluación y jerarquía, de manera tal que un/a colega sea evaluado/a de forma objetiva, pero sin dejar de lado el propio camino que éste o ésta se haya trazado; algunos/as más orientados a la docencia, otros a la investigación, y otros a la extensión. Somos todos/as distintos/as, pero parte de un mismo cuerpo.

4. Paso a planta

Contexto: durante sucesivos gobiernos universitarios, se ha venido planteando la importancia del paso a planta por parte de académicos/as. Dado que en la administración anterior, se avanzó sustancialmente en la

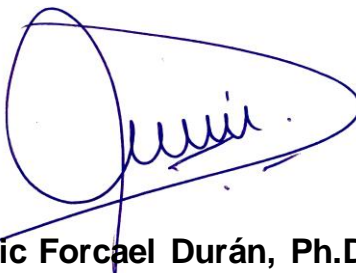
materia (en particular en el proceso de encasillamiento, requisito *sine qua non* para avanzar en este proceso), hoy en día es necesario que como Asociación estemos presentes en las etapas que restan de este importante hito.

Propuesta: participar activamente en el proceso de paso a planta, velando porque todos y cada uno de los asociados y asociadas sean parte de este tan postergado anhelo; ¡ningún asociado/a puede quedar sin su planta!

5. Otros temas de interés para la AAUBB

Contexto: existe otros temas de interés para los/as asociados/as, tales como la implementación y puesta en marcha de los nuevos estatutos, retomar el proyecto de habilitación del terreno para recreación que posee la AAUBB, reactivar nuestra participación como asociados/as en instancias de representación nacional (FAUECH, etc.).

Propuesta: es muy importante tener en cuenta los temas planteados en este último punto; sin embargo, por tratarse de un tiempo acotado de gestión (2023-2025), la idea es ir dándoles tiempo en la medida que los temas principales se vayan resolviendo (recuperación del poder adquisitivo, paso a planta, jerarquización, etc.).



Eric Forcael Durán, Ph.D.

Candidato a la AAUBB Concepción
Universidad del Bío-Bío, Chile

Concepción, 17 de abril de 2023.