

Estimad@s Academic@s

En estos días he llegado a la convicción de ser candidato a la AAUBB, es una convicción sincera que tiene como principal causa y motivación, aportar al desarrollo de nuestra organización. Aunque creo que muchos saben de mi posición política, igual la informé, la resumo en dos temas importantes, uno a nivel local, estuve por la aprobación de los nuevos estatutos de la UBB, la cual fue minoritaria a nivel de los académic@s de nuestra universidad. A nivel país, vote Apruebo en el plebiscito del proceso constituyente del 2022, esto claramente no tiene afanes electorales, los resultados son categóricamente adversos, sino que es **un acto de honestidad y transparencia, que considero sustancial para el cultivo de la fraternidad y respeto entre nosotr@s.**

Ahora paso a la propuesta:

Creo que en esta votación estamos eligiendo una persona, pero también debemos **considerar las propuestas de trabajo a desarrollar**, que al final es lo que marcará el devenir de nuestra organización.

1. Siempre debemos tener presente la dimensión emotiva que nos vincula y por ello debemos ocuparnos de las **personas y nuestra convivencia.**

Como directiva, debemos conversar con **todas las personas de nuestra AAUBB**, ya sea en medianos, pequeños grupos o en forma individual, para recoger sus inquietudes, críticas y así tener una mirada integradora de la AAUBB. Si asumimos un universo aproximado de 170 personas, en un periodo de 10 meses, con reuniones grupales promedios de 5-6 personas, son 30 reuniones en total, es decir, cada integrante de la directiva tendrá 10 reuniones en los próximos meses, 1 reunión por mes.

Al menos una vez al año debemos realizar un **encuentro deportivo-recreativo de l@s académic@s en nuestra universidad**, que debiese finalizar con una convivencia de alta participación, lo cual depende de nosotr@s.

2. Lo organizacional a nivel interno

Una asamblea cuatrimestral, que informe y otorgue dinámica a la AAUBB.

Debemos establecer mesas de trabajo, 1 por semestre al menos, con la **Asociación de Académic@s de Chillan**, para abordar temas de interés común, como la Jerarquización, la Inserción de nuestra universidad en la región, **nuestras reivindicaciones** etc., hacerlo de manera reflexiva y anticipada.

Reunirnos con la asociación de funcionarios y la federación de estudiantes en aquellos temas que son de interés común. Al menos una reunión cada seis meses con cada organización.

Debemos vincularnos con las asociaciones de académicos de la UDEC, la UCSC y UTFSM, realizando reuniones que aborden problemáticas y desafíos comunes, una al menos por año.

Debemos trabajar por nuestros estatutos aprobados por la comunidad universitaria, eso significa ir consultando, gestionando e informando del estado de situación cada tres meses.

Realizar al menos un **seminario que tenga que ver con el estado de situación de la academia y l@s académic@s**, en nuestra universidad, la región y el país, en este periodo de gestión.

Darle continuidad a la gestión organizacional ya consolidada, por ejemplo, el café.

Realizar una **campaña de captación de nuevos asociad@s**.

Someter a una evaluación a la directiva, cumplido el año de gestión, de tal modo que los asociad@s, mediante su opinión y voto, aprueben o la pongan en suspenso, con mandatos correctivos que deberán ser implementados.

En el transcurso de este año debemos ser un aporte sustantivo en la **regionalización de nuestra Universidad, que se sienta nuestra presencia**, a partir del hacernos parte de las problemáticas regionales y plantear propuestas de solución, ya que la universidad es parte de la Sociedad, "La U del Bio Bio es parte identitaria y relevante de la región del Bio Bio y Ñuble"

Paralelamente debemos ir caminando con nuestra universidad a ser **un referente nacional que traspase nuestras fronteras regionales y también dar algunos pasos en la vía de internacionalizar**, *Ejemplo: hacer un listado de todos los convenios que tiene la UBB con instituciones nacionales y extranjeras, ver académic@ vinculad@ y desde ahí potenciar y dinamizar estos convenios, este debe ser un trabajo de un equipo especialista de nuestra AAUBB.*

3. Hoy las **comunicaciones juegan un rol fundamental**, debemos contratar un alumno de último año de periodismo, que maneje las redes sociales de la AAUBB y cada dos meses, elabore un boletín, que incluya un buzón para críticas, sugerencias, propuestas de trabajo. Honorarios 150000 pesos/mes (es una propuesta).

Tabla de reuniones del equipo directivo en un año. Reuniones por integrante de directiva

Motivo de Reunión	Total de reuniones	Periodicidad de reunión	Total de reuniones/Integrante del Equipo directivo/año
Con la comunidad de Asociados.	30	1/mes/Un Directivo	10
Con la Federación Estudiantes.	2	1/Sem./Directiva	2
Con la Asociación Funcionarios.	2	1/Sem./Directiva	2
Con AAUBB Ñuble	2	1/Sem./Directiva	2
Con asociaciones de otras Ues.	1	1/Año./Directiva	1
Seminarios (1) y reuniones NO contempladas (5)	6	6/Año./Directiva	6
Total de reuniones/integrante de directiva			23

Creo que lo planteado es **viable y razonable** desde el punto de vista del esfuerzo, exigencia del equipo directivo y la propuesta constituye un piso importante, que claramente la podemos superar, con compromiso, generosidad y eficacia, de nosotr@s depende, tenemos la madera y el talante!

Pedro Cisterna Osorio

Docente Dpto. Ingeniería Civil y Ambiental.